KesTech - Ylä-Savon teknologia aamukahvit

11.1.2023

EduSavo
voimaa eduksesi

EduSavo Oy

- EduSavo on Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän tytäryhtiö
- Järjestämme päätoimisesti Rekry- ja TäsmäKoulutuksia koko Suomessa

- Lisäksi perinteiset kortti- ja täydennyskoulutukset
  - Tulityökorttikoulutus
  - Työturvallisuuskorttikoulutus
  - Muoviputken hitsaus- ja asennuskoulutus
  - Yleinen sähkötyöturvallisuus SFS 6002 -koulutus
  - Ensiapukurssit

- Yhtiö hyödyntää toteutuksissa YSAOn sekä kumppaneidensa osaamista

EduSavo
voimaa eduksesi

Wipro Infrastructure Engineering Oy

- Yrityksessä oli keväällä 2022 kova tarve palkata uusia hitsaajia
- Omat työpaikkailmoitukset, henkilöstövuokrausfirmat, paikalliset oppilaitokset oli kokeiltu mutta tekijöitä ei siitä huolimatta saatu
- Talosta löytyi omasta takaa hyviä tyyppejä kokoonpanossa → heissä oli ainesta hitsaajiksi
- Todettiin, että olisi helpompaa kouluttaa täysin uusi työntekijä kokoonpanoon kuin suoraan vaativampiin töihin

EduSavo
voimaa eduksesi

Wipro Infrastructure Engineering Oy

- **Mitä toteutimme?**

- Uusien kokoonpanijoiden haku RekryKoulutuksen kautta
  - Yritys sai 6 uutta työntekijää, jotka kaikki palkattiin työsuhteeseen

- Nykyisten työntekijöiden TäsmäKoulutus ”kokoonpanijasta hitsaajaksi”

- Osaamiskartoituksissa todettiin lisäkoulutustarpeita myös muun henkilöstön osalta
  → TäsmäKoulutus laajennettiin koskemaan koko tuotannon henkilöstöä (86 hlöä)

- Koulutukset jatkuvat vuoden 2024 loppuun tuotannon häiriintymättä

EduSavo
voimaa eduksesi

Koulutukset räätälöidään aina yrityksen tarpeiden mukaan

- GibbsCAM ja Wincam –ohjelmistot
- Toiminnanohjausjärjestelmät, esim. Tuotto+, Roima Intelligence
- ISO GPS toleranssistandardit
- Piirustusmerkinnät, piirustusten lukeminen ja taulukoiden tulkinta
- Mittalaitteiden käyttö, tulkinta ja laaduntarkastus
- Hydrauliikan ja pneumatiikan perusteet ja puhtauden vaaliminen
- Turvallisuus hydrauliikassa
- Robottisolun hallinta ja ohjelmointi
- Motoman –hitsausrobottikoulutus
- Hitsausrobotiikan kehitystehtävät, ohjelmien tekoa
- Hitsaus- ja hitsausprosessien kehittäminen (MIG, MAG, TIG)
- ISO 3834-2 laatustandardit
- Työn vaiheistuksen suunnittelu ja työstö CNC-työstökeskuksilla
- Fanuc / Siemens ohjelmointi CNC-koneille
- Nosturikoulutus / trukkikoulutus
- 6S ja tuottavuuden parantaminen
- Ratkaisukeskeiset B2B-myynnin työkalut ja myyntiprosessin hallinta
- Työnjohdon koulutus
- Perehdytysprosessin kehittäminen

EduSavo
voimaa eduksesi

RekryKoulutus

- Koulutukseen voivat osallistua työttömät ja työttömyysuhan alla olevat henkilöt
  - Koulutuksen ajan opiskelijat ovat TE-palveluiden asiakkaita
  - Työsuhde solmitaan (ja palkanmaksu alkaa) vasta koulutuksen päätyttyä – työnantaja päättää tässä vaiheessa, kenet haluaa palkata työsuhteeseen
  - Työnantaja saa olla mukana työhaastattelemassa hakijoita jo hakuvaiheessa

- Voidaan järjestää yksittäiselle yritykselle tai yhteisrekrynä useammalle saman alan toimijalle

- RekryKoulutuksen kesto min. 10 pv, maks. 9 kk
  - Teknologia-alalla keskimäärin 4 – 6 kk

- ELY-keskus maksaa kustannuksista **70 %** ja yritys **30 %**

EduSavo
voimaa eduksesi

TäsmäKoulutus

- TäsmäKoulutuksen kesto 10 pv – 2 v.
  - Jokaisen koulutukseen osallistuvan yrityksen työntekijän on osallistuttava **vähintään 10 koulutuspäivään**

- ELY maksaa koulutuksen kustannuksista 50 – 70 % ja yritys 30 – 50 % koosta riippuen
  - Pieni (max. 49 henkilöä, LV max. 10 M€)
    Työnantaja **30 %** ja ELY **70 %**
  - Keskisuuri (50–249 henkilöä, LV max. 50 M€)
    Työnantaja **40 %** ja ELY **60 %**
  - Suuri (min. 250 henkilöä, liikevaihto yli 50 M€)
    Työnantaja **50 %** ja ELY **50 %**

EduSavo
voimaa eduksesi

Muita huomioita

- Koulutusten hinta on yritykselle verotuksessa vähennettävää kulua
  - vrt. lisäksi perehdyttävältä työntekijältä säästyvä työaika

- Koulutuksessa saadaan huomioitua myös suomen kieltä taitamattomat henkilöt
  - Edusavo mukana TyöpaikkaSuomi-kouluttajarekisterissä

- YT-laki 20+ tt yrityksille: työnantaja laatii kehittämissuunnitelman, johon kirjataan
  - Nykytila ja ennakoitavissa olevat kehityskulut, joilla voi olla vaikutusta henkilöstön osaamistarpeisiin → osaamiskartoitukset
  - Päämäärät ja toimenpiteet, joilla kehitetään henkilöstön osaamista → yritykselle räätälöity TäsmäKoulutus
  - Toimenpiteiden vastuunjako, aikataulu sekä seurantamenettely → Edusavon HR-palvelu

EduSavo
voimaa eduksesi

Mitä sitten, jos työvoimaa ei Suomesta löydy?

EduSavo
voimaa eduksesi

Kv-tuonti

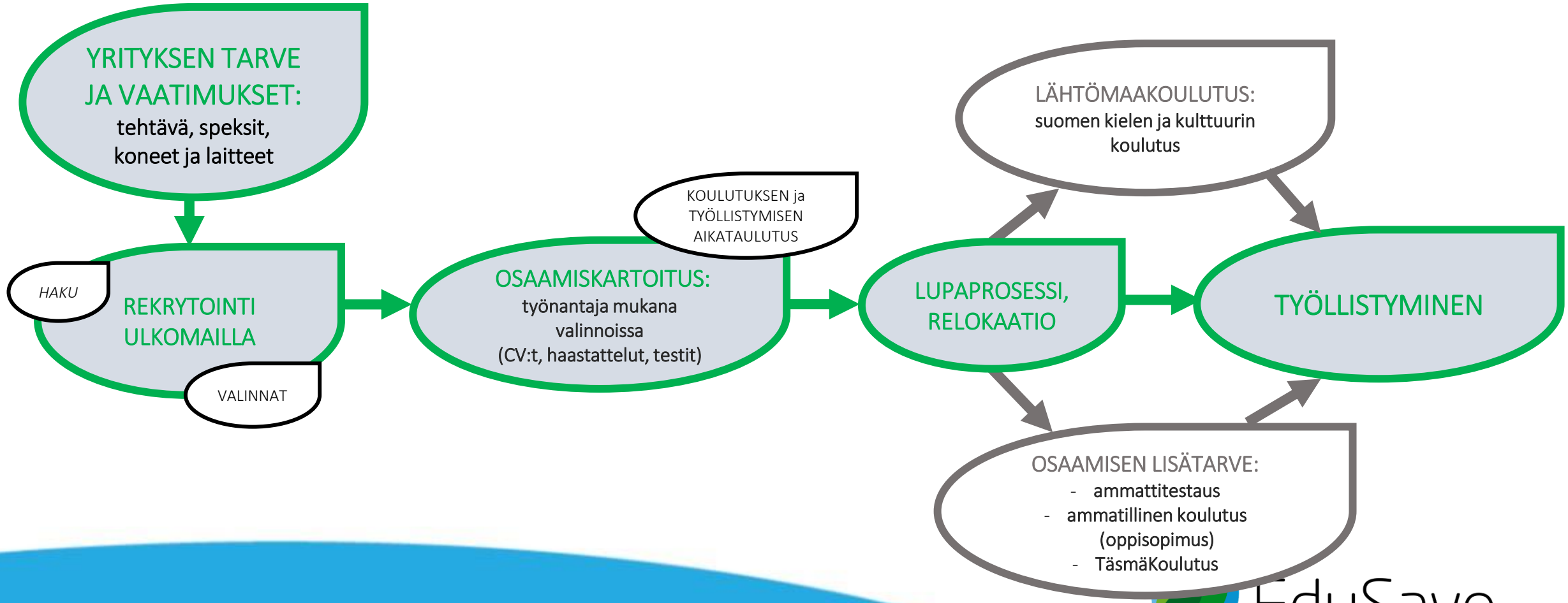
- Ensimmäiset koulutukset järjestetty syksyllä 2021

- Tärkeimmät lähtömaat:
  - Myanmar, Singapore, Malesia + muita Aasian maita pois lukien Kiina ja Filippiinit
  - Balkanin alueen maat mm. Kosovo ja Albania
  - Jordania + Intia

- Kontaktit yli 21 maahan

EduSavo
voimaa eduksesi

Toimintamalli



EduSavo
voimaa eduksesi

Miksi Edusavo?

- Koulutamme tarvittaessa suoraan yrityksessä, yrityksen aikataulujen mukaisesti
- Koulutus pyritään toteuttamaan siten, ettei tuotanto häiriinny
- Suurin osa koulutuksista toteutetaan suoraan tuotantoprosessissa → paras hyöty
- Yhteistyö työnjohdon kanssa: kouluttajat ja työnjohto selvittävät, mitkä ovat keskeisimmät ongelmat ja kipupisteet ja nämä nivotaan koulutukseen.
- Teemme selkeät koulutussuunnitelmat ja aikataulut yhdessä yrityksen kanssa.
- Vastaamme koulutusprojektien hallinnoinnista.

- YSAOn vahva osaaminen opetustyöstä takaa onnistuneen lopputuloksen!

EduSavo
voimaa eduksesi

Ota yhteyttä!

- Jarkko Ruotsalainen, koulutuspäällikkö
  jarkko.ruotsalainen@ysao.fi ,puh: 040 177 8536

- Hannu Juntunen, asiakkuuspäällikkö
  hannu.juntunen@ysao.fi , puh: 0400 793 151

- Mira Repo, toimitusjohtaja
  mira.repo@edusavo.fi , puh: 040 550 7151

EduSavo
voimaa eduksesi